



**RANCANG BANGUN APLIKASI PENGGAJIAN BERBASIS WEB PADA YAYASAN
MTS AL-HIDAYAH BASMOL JAKARTA BARAT****Muhammad Thoyib Hilmi¹ dan Sutisna²**STIKOM Cipta Karya Informatika^{1 dan 2}muhammadthoyibhilmi@gmail.com¹ dan ananasutisna618@gmail.com²

Diterima:

20 Juni 2021

Direvisi:

27 Juni 2021

Disetujui:

14 Juli 2021**Abstrak**

Masa sekarang ini untuk menghadapi persaingan global Yayasan MTs Al-Hidayah Basmol membutuhkan peranan komputer dalam mengambil sebuah keputusan untuk menyelesaikan masalah yang ada. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem yang berjalan pada objek penelitian. Metode penelitian dari dua sumber data yaitu primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah riset lapangan yang meliputi observasi, wawancara dan studi pustaka. Hal penting yang harus diperhatikan oleh yayasan adalah faktor manusia dan sumber daya manusia, di dalam suatu perusahaan merupakan faktor dominan dalam mencapai suatu tujuan dan diharapkan seluruh sistem menggunakan web untuk meminimalkan kesalahan dan meringankan beban kerja Tata Usaha Yayasan MTs Al-Hidayah Basmol. Adanya program pengolahan data penggajian karyawan berbasis web ini, maka akan didapatkan kemudahan dalam penginputan data dan penyimpanan data serta didapatkan output yang tepat sesuai dengan kebutuhan. hal ini akan lebih meningkatkan kinerja dibagian Tata Usaha pada Yayasan MTs Al-Hidayah Basmol.

Kata kunci : *Penggajian; Web; Guru; Karyawan; Perusahaan; Kontrak; Teknologi*

Abstract

Nowadays to face the global competition of MTs Al-Hidayah Basmol Foundation requires the role of computers in making a decision to solve existing problems. This research aims to find out the system that runs on the research object. Research methods from two data sources are primary and secondary. Data collection techniques used by researchers are field research that includes observation, interview and library studies. The important thing that must be considered by the foundation is the human factor and human resources, in a company is the dominant factor in achieving a goal and it is expected that the entire system uses the web to minimize errors and ease the workload of the Administration of yayasan MTs Al-Hidayah Basmol. The existence of this web-based employee payroll data processing program, it will be obtained ease in data input and data storage and obtained the right output according to the needs. this will further improve the performance of the Administration section of the MTs Al-Hidayah Basmol Foundation.

Keywords: *Payroll; Web; Teachers; Employees; The Company; Contracts; technology*

PENDAHULUAN

Perangkat lunak yang dilakukan melalui pengujian merupakan sebuah proses penting guna menguji kesalahan yang nantinya akan muncul pada *software* tersebut (Febrian et al., 2020). Sistem akan membantu kinerja karyawan dalam memaksimalkan kinerjanya (Taufiq et al., 2020). Kegiatan pengujian bertujuan untuk memastikan bahwa *software* memiliki kualitas yang baik. *Software* yang memiliki kualitas baik yaitu yang memenuhi kriteria yang diinginkan dan memberikan produktivitas yang tinggi (MZ, 2016). Meminimalisir waktu dalam pekerjaan akan membuat pekerja menjadi lebih cepat dan mudah dalam kinerjanya (Afianto & Utami, 2017), hal itu tentu akan memberikan keuntungan bagi perusahaan. Sistem informasi penggajian adalah aplikasi yang digunakan untuk menyimpan (Hamizan et al., 2020) data-data karyawan yang secara langsung berpengaruh terhadap penerimaan gaji karyawan (Siwi et al., 2017) penggajian diadakan sebagai upah atau imbalan yang sesuai dengan kinerja serta prestasi kerja guru dan karyawan (Rismawati & Mattalata, 2018). Sebaliknya, suatu pekerjaan yang masih dilakukan secara manual tentu akan membutuhkan waktu yang lama (Priswara, 2020).

Ciri keunggulan yang memiliki sifat kompetitif harus dimiliki oleh perusahaan yang ingin berkembang (Nurhayati, 2014). Untuk mengatasi kekeliruan akibat ketidak telitian dan tidak tepatnya pencatatan dalam pembayaran gaji (Miatuhabbah, 2018), maka perlu diatur dalam suatu sistem penggajian yang tepat (Kakasih et al., 2019). Oleh karena itu, untuk meminimalkan kesalahan yang akan terjadi dibutuhkan secara sistem penggajian yang berbasis *web* (Iis, 2012). Dimana sistem tersebut dapat mengolah semua kegiatan penggajian guru dan karyawan pada Yayasan MTs Al-Hidayah Basmol. Sehingga dapat meringankan kerja bagian Tata Usaha dalam menyampaikan informasi yang cepat (Afrina & Ibrahim, 2015), tepat dan akurat. Sehingga setiap guru dan karyawan di Yayasan MTs Al-Hidayah Basmol biasa mendapatkan informasi secara benar (Mursyidi, 2011). Sehingga diambil judul skripsi yaitu Rancang Bangun Aplikasi Penggajian Berbasis *Web* Pada Yayasan MTs Al-Hidayah Basmol Jakarta Barat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem yang berjalan pada objek penelitian. Program yang biasanya digunakan secara otomatis dan siap pakai untuk menjalankan perintah dan memudahkan penggunaanya disebut aplikasi (Widarma & Kumala, 2018). Pemrograman *web* terdiri atas dua bagian yaitu *web server* dan *web browser*. *Web server* merupakan komputer-komputer yang menaungi halaman *web* (Perdana, 2011), sedangkan *web browser* merupakan suatu aplikasi yang digunakan oleh pengguna sebagai wadah untuk melihat halaman *web* tersebut (Fridayanthie & Mahdiati, 2016). Sebuah SPK berbasis *web* akan menyelesaikan permasalahan secara efektif dan optimal (Simanjourang et al., 2017).

Beberapa aplikasi penggajian sudah diteliti diantaranya menurut (Moenir & Yuliyanto, 2017) memberikan kesimpulan bahwa dengan adanya sistem informasi penggajian memudahkan perusahaan memperoleh data karyawan dengan cepat (Harahap, 2017) dan meminimalisir kesalahan. Selain itu menurut peneliti yang lain memiliki kelebihan untuk mengetahui laporan gaji secara tepat pada saat dibutuhkan (Mandagi & Ilat, 2015).

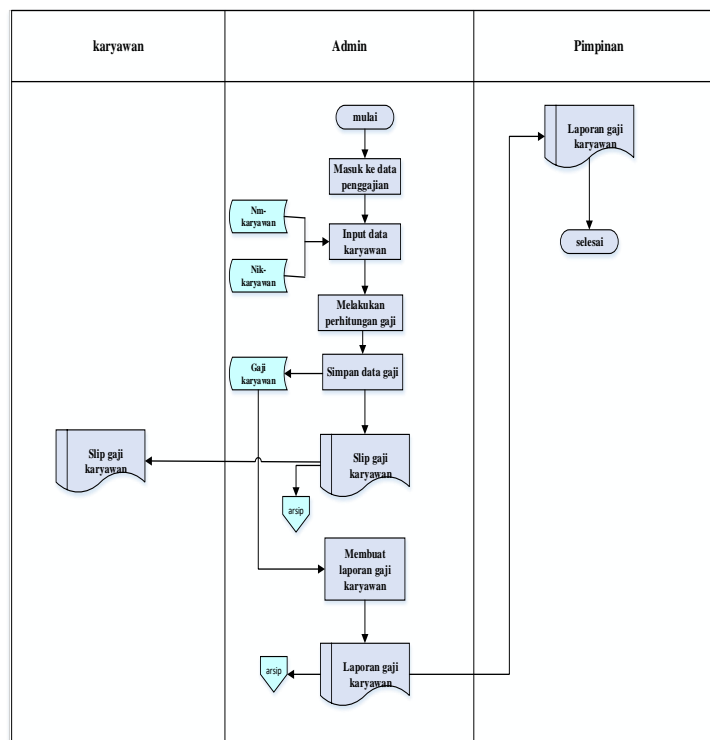
METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggali data dari dua sumber data yaitu primer dan sekunder, adapun yang dijadikan sumber data primer yaitu data yang diperoleh melalui pengamatan secara langsung dari sumbernya, yaitu di yayasan MTs Al-hidayah Basmol sebagai objek penelitian. Dalam penelitian ini data primer diperoleh dari informan: (kepala

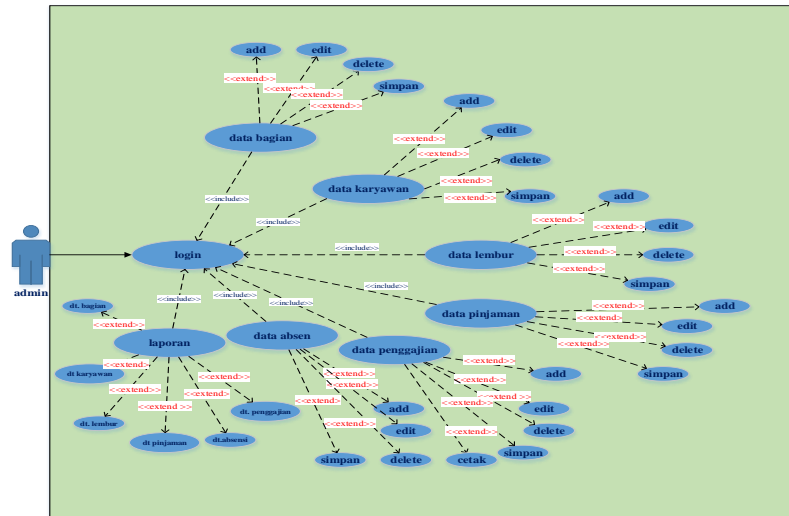
operator, guru, pegawai), sumber data sekunder yaitu data-data yang diperoleh melalui pengamatan literatur, dokumen-dokumen dan lain sebagainya, yang berhubungan dengan masalah yang diteliti. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh peneliti adalah riset lapangan yang meliputi observasi, wawancara dan studi pustaka. Pengamatan secara langsung ke objek yang mau diteliti dalam hal ini yaitu yayasan MTs Al-hidayah Basmol yang sedang diadakan penelitian. Observasi dilakukan selama 3 hari yaitu dengan menganalisa terhadap jalannya sistem serta aspek-aspek lain yang dapat mempengaruhi jalannya sistem baik dari sisi lingkungan maupun dari sisi pengguna sistem itu sendiri. Selain observasi, wawancara juga dilakukan untuk melengkapi data yang dibutuhkan. Wawancara dilakukan kepada kepala operator untuk mencari data mengenai kekurangan dari sistem yang sedang berjalan serta kebutuhan-kebutuhan lain yang diperlukan yang belum tercukupi dari sistem yang telah ada sekarang. Kepustakaan dilakukan untuk menunjang metode wawancara dan observasi yang telah dilakukan. Pengumpulan informasi yang dibutuhkan dilakukan dengan mencari referensi-referensi yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan, referensi dapat diperoleh dari buku-buku atau internet.

Analisa ini bertujuan untuk mengetahui sistem yang berjalan pada objek penelitian. Analisa sistem yang ada diperlukan untuk memecahkan permasalahan, mengetahui kelemahan-kelemahan sistem, serta kebutuhan sistem.

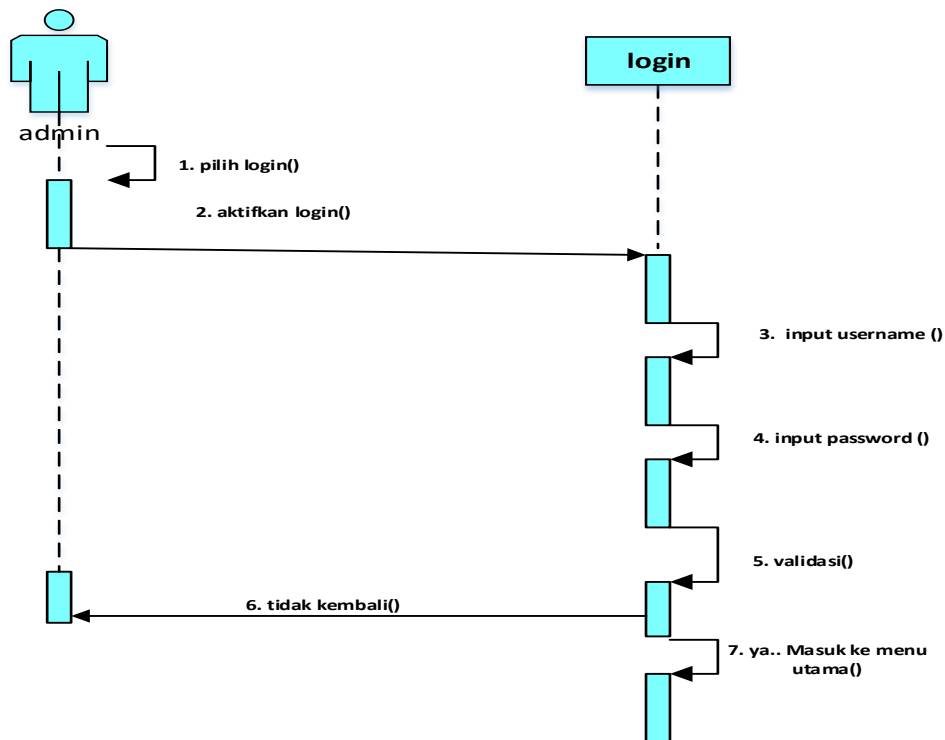
Adapun sistem yang berjalan pada objek penelitian yaitu penggajian masih bersifat manual (belum berbasis *web*), sistem presensi data secara manual menyebabkan sulitnya melakukan pencarian data gaji setiap karyawan, kesulitan dalam pengolahan data gaji karyawan, pencarian data dan pembuatan-pembuatan laporan secara berkelanjutan dari waktu ke waktu dan sulitnya mengakses data atau informasi mengenai pegawai menyebabkan kendala dalam melakukan penggajian pegawai pada yayasan tersebut..



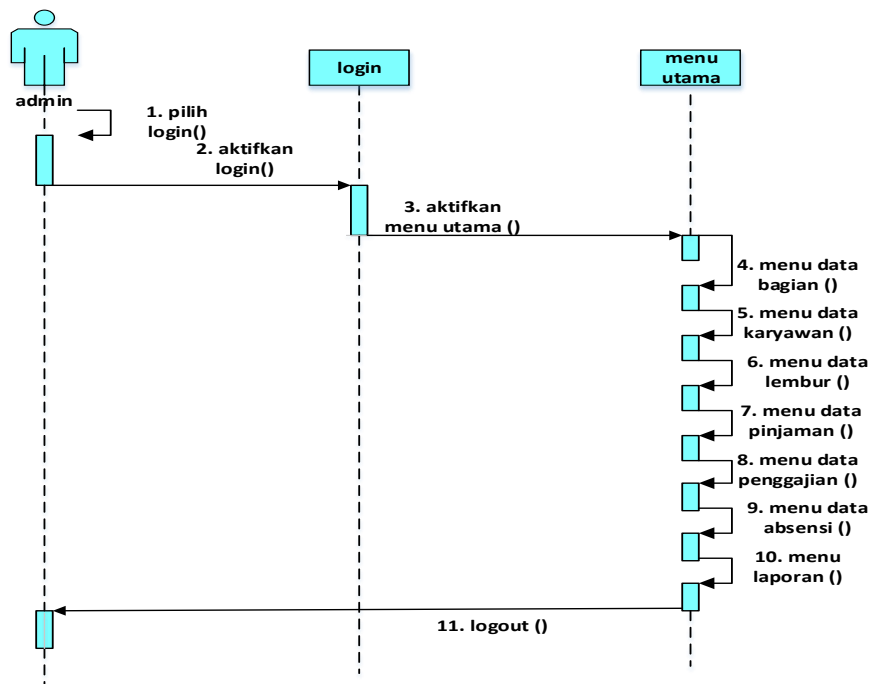
Gambar 1. Flowmap Penggajian



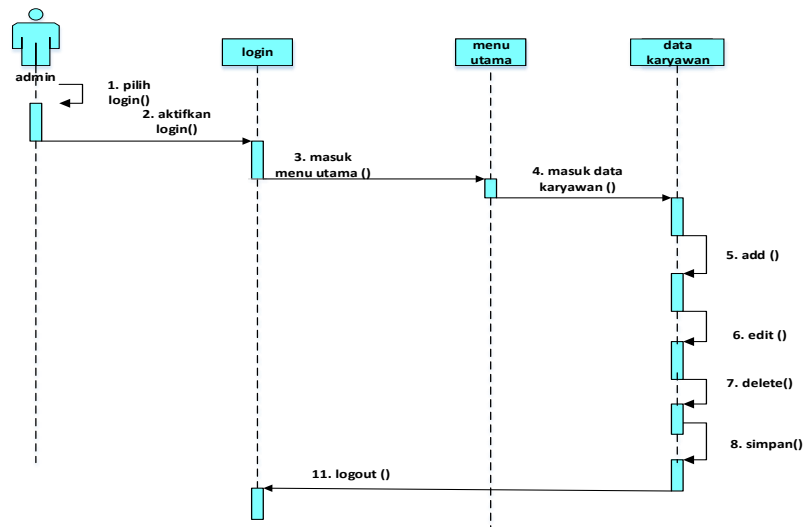
Gambar 2. Use Case Diagram



Gambar 3. Sequence Diagram Login



Gambar 4. Sequence Diagram Menu Utama Usulan



Gambar 5. Sequence Diagram Entry Data Karyawan Usulan

HASIL DAN PEMBAHASAN

Implementasi merupakan tahap awal dari penerapan sistem yang akan dibuat dengan tujuan agar sistem yang dibuat dapat beroperasi atau berjalan dengan yang diharapkan. Bagian ini akan dijelaskan bagaimana menjalankan sistem tersebut.



Gambar 6. Tampilan Halaman Admin

This is a screenshot of a web form titled "TAMBAH DATA BAGIAN". The form contains several input fields: "Kode" with the value "B002", "Nama Bagian" (empty), "Gaji Pokok (Rp.)" (empty), "Uang Transport (Rp.)" (empty), "Uang Makan (Rp.)" (empty), and "Uang Lembur (Rp.)" (empty). At the bottom of the form is a "Simpan" button.

Gambar 7. Tampilan layar data bagian

This is a screenshot of a web form titled "TAMBAH DATA KARYAWAN". The form contains several input fields: "Kode" with the value "K0002", "NIK" (empty), "Nama Karyawan" (empty), "Bagian" (dropdown menu), "Jenis Kelamin" (dropdown menu), "Gol. Darah" (dropdown menu), "Agama" (dropdown menu), "Alamat Tinggal" (empty), "No Telepon" (empty), "Tempat Lahir" (empty), "Tanggal Lahir" with the value "19 / Juli / 1958", "Status Kawin" (dropdown menu), and "Tanggal Masuk" with the value "19-07-2018". At the bottom of the form is a "Simpan" button.

Gambar 8. Tampilan layar data karyawan

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil perancangan dan pembuatan sistem informasi penggajian karyawan berbasis *web* pada Yayasan MTs Al-Hidayah adalah dapat diambil kesimpulan sebagai berikut dengan dilakukannya pemakaian sistem yang tepat, terutama dalam permasalahan mengatasi proses perhitungan gaji guru dan karyawan, maka hasil yang akan diperoleh akan jauh lebih cepat. Dibuatnya *software* pengolahan data penggajian guru dan karyawan berbasis *web* ini, maka akan meningkatkan kualitas proses perhitungan jumlah gaji mulai dari gaji pokok, uang transport, uang lembur dan uang bonus/kerajinan karyawan, agar sesuai dengan data yang ada, sehingga tidak terjadi kesalahan dalam proses penggajian. Adanya program pengolahan data penggajian karyawan berbasis *web* ini, maka akan didapatkan kemudahan dalam penginputan data dan penyimpanan data serta didapatkan output yang tepat sesuai dengan kebutuhan. hal ini akan lebih meningkatkan kinerja dibagian Tata Usaha pada Yayasan MTs Al-Hidayah Basmol. Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan pada Yayasan MTs Al-Hidayah Basmol, maka terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan masukan untuk meningkatkan penggajian dan lebih dikenal luas oleh masyarakat pada umumnya dalam memasukkan data penggajian harus dilakukan oleh orang yang paham tentang sistem penggajian dengan diadakannya *training*. Aplikasi maupun laporan penggajian guru dan karyawan yang dihasilkan belum terstruktur dengan baik, sehingga diharapkan ada pengembangan yang dilakukan untuk dapat memperbaiki kekurangan yang ada pada program ini. Lebih memperhatikan pemeliharaan dan perawatan perangkat keras dan perangkat lunak agar tidak mudah rusak.

BIBLIOGRAFI

- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6), 58–67.
- Afrina, M., & Ibrahim, A. (2015). Pengembangan Sistem Informasi SMS Gateway dalam Meningkatkan Layanan Komunikasi Sekitar Akademika Fakultas Ilmu Komputer Unsri. *Jurnal Sistem Informasi (JSI)*, 7(2), 852–864.
- Fridayanthie, E. W., & Mahdiati, T. (2016). Rancang Bangun Sistem Informasi Permintaan ATK Berbasis Intranet (Studi Kasus: Kejaksaan Negeri Rangkasbitung). *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 4(2).
- Hamizan, A., Mayasari, M., Saputri, R., & Pohan, R. N. (2020). Sistem Informasi Penggajian di PT. Perkebunan Nusantara IV. *Jurnal Manajemen Informatika (JAMIKA)*, 10(1), 29–38.
- Harahap, F. (2017). Perancangan Sistem Informasi Keuangan pada Cv. Sinar Jaya. *Seminar Nasional Informatika (SNIf)*, 1(1), 140–146.
- Iis, W. (2012). *Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Jombang Berbasis Web*. UPN Veteran Jawa Timur.
- Kakasih, G. G., Pangemanan, S. S., & Pinatik, S. (2019). Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian (Studi Kasus Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Mandagi, M. S., & Ilat, V. (2015). Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Pada Kantor Jasa Penilaian Publik Benedictus Darmapuspita dan Rekan di Jakarta. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).

- Miatuhabbah, S. (2018). *Analisis sistem pengendalian intern pada sistem penggajian di BMT An Nur Rewwin Waru Sidoarjo*. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Moenir, A., & Yuliyanto, F. (2017). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web dengan Metode Waterfall pada PT. Sinar Metrindo Perkasa (Simetri). *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 2(3), 113–127.
- Mursyidi, A. (2011). *Strategi Komunikasi KH. Ahmad Syarifuddin Abdul Ghani dalam Pembinaan Akhlak pada Masyarakat Lingkungan Pondok Pesantren Al-Hidayah Jakarta Barat*. Fakultas Ilmu Dakwah dan Komunikasi.
- Nurhayati, S. (2014). Mambangun Kepemimpinan yang Efektif untuk Meraih Keunggulan Kompetitif Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 21–27.
- Perdana, A. (2011). Extensible Business Reporting Language (Xbrl): Implikasi Pada Paradigma Dan Rantai Pasok Pelaporan Keuangan. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi (SNATI)*.
- Priswara, I. (2020). *LKP: Rancang Bangun Aplikasi Permohonan Cuti Pegawai pada PT Masmadia Buana Pustaka Berbasis Website*. Universities Dinamika.
- Rismawati, S. E., & Mattalata, S. E. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* (Vol. 1). Celebes Media Perkasa.
- Simanjorang, R. M., Hutahaean, H. D., & Sihotang, H. T. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Penerima Bahan Pangan Bersubsidi untuk Keluarga Miskin dengan Metode AHP Pada Kantor Kelurahan Mangga. *Journal Of Informatic Pelita Nusantara*, 2(1).
- Siwi, G., Taroreh, R. N., & Dotulong, L. O. H. (2017). Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabata, Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan RSU Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(4).
- Taufiq, R., Kasoni, D., Siswoko, C., & Liesnaningsih, L. (2020). Rancang Bangun Aplikasi Penggajian Menggunakan Hybrid Mobile Programming di CV Agung Glass. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 5(3), 334–341.
- Widarma, A., & Kumala, H. (2018). Perancangan aplikasi gaji karyawan pada PT. PP London Sumatera Indonesia Tbk. Gunung Malayu Estate -Kabupaten Asahan. *JurTI (Jurnal Teknologi Informasi)*, 1(2), 166–173.



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.